



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Легко найти и сложно потерять

Зачем переводить трудовую
книжку в цифровой формат?



11 |

Как перевезти в два раза
больше на одной машине?

5 |

Как вырастить жемчужину
в Выксе?

10 |

Территория ОМК

№ 11 (219) • 5 ИЮНЯ 2020 ГОДА

Поворот колеса

СИТУАЦИЯ

Выксунский металлургический завод готовится
к сокращению производства колес из-за падения
спроса на рынке

4 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

Форель и бильярд

КОНКУРС

Анна Андреева
Чусовой

17 социальных предпринимателей
в Чусовом выиграли гранты программы
«Начни свое дело».

Компания профинансирует общественно значимые бизнес-инициативы. Авторы лучших проектов получают до 150 тысяч рублей. В городе появятся школы для развития детей, в том числе и инклюзивные, творческие мастерские, пекарня, форелевый клуб и школа бильярда.

Грантовый конкурс стал вторым этапом программы «Начни свое дело». На первом этапе 32 жителя Чусового прошли обучение в Школе социального предпринимательства. На третьем этапе помогать победителям в развитии бизнеса будут специалисты акселератора социальных проектов. Участники программы смогут получить консультации по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и продвижения.

— Пять лет завод поддерживает социальных предпринимателей Чусового. Мы уделяем внимание социальным стартапам, так как жители города заинтересованы в решении проблем и знают, чего им не хватает для комфортной жизни в городе. Надеюсь, что победители конкурса «Начни свое дело – 2020» сделают наш город более привлекательным для жителей и гостей, — сказал Владимир Кирзнер, управляющий директор ЧМЗ.

Напомним, в конце мая подвели итоги конкурса «Начни свое дело» в Благовещенске. Здесь гранты получают 12 социальных предпринимателей.

ЦИФРА

>90 процентов

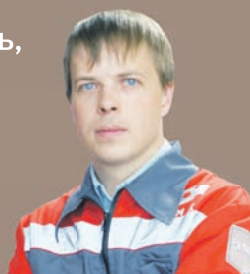
от общего количества отходов завода «Трубодеталь» удастся отправить на вторичную переработку и вторичное использование. В прошлом году этот показатель достиг 92,4 процента.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ ПЕРЕВАЛОВ
менеджер по планированию производства, ЧМЗ

«Карьера началась, когда я понял, что не боюсь испачкать руки в солярке.

/О работе/



СТАТИСТИКА

Сотрудники ОМК на удаленной работе

Март 2020 года | 63*

Апрель 2020 года | 4 030**

*Участники эксперимента в московском офисе

**Сотрудники всех предприятий компании



КОРОТКО

Отработать на практике навыки, полученные в «Академии ПС», сотрудники компании смогут в лин-лаборатории, которую планируют разместить в здании будущего корпоративного университета ОМК.



ОТ РЕДАКЦИИ

Пять «почему» и одно «зачем»

Почему весь мир задает одни и те же вопросы?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВА

главный
редактор
корпоративных
СМИ ОМК



В далеком 1924 году Сакити Тоеда изобрел особую модель автоматического ткацкого станка. Умная машина не только делала часть работы вместо человека, но и самостоятельно принимала решения. Сфера ответственности механизма была ограничена единственным алгоритмом: в случае если рвется нить, станок сразу прекращает работу. В результате оператор не тратит время и силы на выпуск бракованных изделий, а владелец фабрики не расходует зря материалы и другие ресурсы. (Моя подруга, владелица небольшой «мануфактуры» ручного качества, подтверждает: невнимательность живого человека в таких случаях обходится недешево, особенно если в работе сложный заказ из дорогих нитей.)

Судя по всему, господин Тоеда был не только талантливым изобретателем и рачительным промышленником, но и врожденным теоретиком от производства. Японец не ограничился созданием уникального станка (кстати, деньги от продажи патента позволили его сыну начать выпуск автомобилей), а придумал специальный термин – дзидока. Так он назвал сам принцип: оборудование обнаруживает неисправности и немедленно останавливается. С этого слова началась производственная система «Тойоты», на которую сегодня ориентируются многие компании во всем мире.

А еще во всем мире компании учатся по пять раз подряд задавать вопрос «Почему?». Этот принцип – правило пяти «почему» – тоже сформулировал Сакити Тоеда. Жаль, конечно, что в свое время японскому эксперту не пришло в голову правило пяти «зачем»... Впрочем, если пять раз подряд задать вопрос «Зачем?», можно погрузиться в глубокую нирвану и напрочь забыть не только о производстве, но и о жизни вообще. Так что, может, оно и к лучшему. Как бы то ни было, вся производственная система «Тойоты» несколько ретроспективна: ее инструменты рассчитаны в первую очередь на устранение уже возникших недостатков и борьбу с уже существующими потерями (как и принцип дзидока). А на вопрос «Зачем?» достаточно единственно ответа: чтобы стало лучше.

Стать лучше хотят все компании, которые решили учиться у «Тойоты» эффективному производству. Некоторые наверняка могут стать лучше самой «Тойоты».



Правило пяти «почему» тоже сформулировал Сакити Тоеда. Жаль, конечно, что в свое время японскому эксперту не пришло в голову правило пяти «зачем».

Хороший ученик рано или поздно должен превзойти своего учителя (и это уже не восточный принцип, а европейский). Металлурги оказались хорошими учениками. Четыре завода ОМК окончили школу «Тойоты» с медалями. Что дальше? Жизнь без оглядки на учителей, хотя и со всем уважением к их опыту. И собственная школа, двери которой открыты для новых учеников, желающих стать лучше. Зачем? Чтобы находить ответы на все «почему».

Сами знаем

Сотрудники компании пойдут учиться в «Академию производственной системы ОМК»

ЗНАНИЕ

Мария Попова
Москва

Последний аудит Toyota Engineering Corporation доказал зрелость производственной системы на предприятиях ОМК. Золото ВМЗ, бронза АТЗ, ЧМЗ и «Трубодетали» стали аргументами в пользу тезиса о том, что в компании сложилась своя уникальная модель развития бережливого производства. Как говорит руководитель департамента по управлению персоналом Светлана Николашина, сегодня производственная система на заводах ОМК не нуждается в поддержке внешних экспертов. Напротив, компания сама может быть образцом для других.

– «Академия производственной системы ОМК» объединит наши опыт и знания в единую методологию, – добавляет Надежда Васина, руководитель проектов корпоративного университета. – На основе лучших практик заводов «Академия ПС» разработает образовательные программы для всех сотрудников компании, чтобы они использовали в работе самые эффективные инструменты бережливого производства.

С присоединением к ОМК двух новых предприятий – ВРК-3 и «Белэнергомаш» – задача стала особенно актуальной. В том числе поэтому образовательные программы должны подходить для предприятий с любым уровнем развития производственной системы.

– В этом году «Академия производственной системы ОМК» сфокусируется на пяти заводах, которые уже не первый год применяют инструменты бережливого производства. Это ВМЗ, «Трубодеталь», БАЗ, АТЗ и ЧМЗ, – рассказывает Александр Иванов, директор по развитию бизнес-системы ОМК. – Новые предприятия, ВРК-3 и «Белэнергомаш», также войдут в проект, но позже. Тем не менее уже сегодня мы готовы оказывать им поддержку в обучении.

Разрабатывать программы будут специалисты корпоративного университета и дирекции по развитию бизнес-системы. Система обучения будет комбинировать очный и дистанционный форматы, а также теорию и практику. А в число преподавателей кроме экспертов по бережливому производству и тренеров войдут опытные сотрудники с производств ОМК, использующие инструменты ПС в своей каждодневной работе.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Все знания об инструментах бережливого производства разделит на обязательные и дополнительные. Обязательными программами станут «Адаптация» – семинар для новых сотрудников, «Участник» – базовый курс для всех сотрудников в онлайн-формате, «Эксперт» – двухдневный курс для линейных руководителей, «Лидер изменений» – для топ-менеджеров и начальников цехов. Дополнительное обучение предусмотрено для сотрудников, активно участвующих в проектах по повышению эффективности. Также он будет доступен работникам по запросу руководителей.



△ Заводчане ОМК накопили большой опыт и готовы передавать его коллегам © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Чему вы научились за последнее время?

ТАТЬЯНА
БОНДАРЕНКО



начальник отдела по системе менеджмента качества, ЧМЗ

« В «Академии ПС» я преподаю курс «Команды полезного действия». Слушатели приходят со своими проблемами, с которыми мы должны научиться их справляться. В процессе и у меня нарабатывается навык решать проблемы. Опыт преподавания позволяет сам курс сделать более интересным и уникальным, а сейчас мы пытаемся перевести его в видеоформат – работа над этим тоже дает новые знания.

АНАСТАСИЯ
КОВАЛЕНКО



менеджер по развитию производственной системы, БАЗ

« На должность менеджера по развитию ПС меня перевели относительно недавно, раньше я работала оператором станков с ПУ. За четыре месяца в новой должности я многому научилась: проявлять инициативу, сохранять производительность при появлении трудностей. Научилась работать в режиме многозадачности и добывать информацию из разных источников. Овладела основами тайм-менеджмента.

АЛЬБИНА
ШАФИКОВА



начальник административно-хозяйственного отдела АТЗ

« Много новых технологий освоила за время удаленной работы. Особенности удаленного подключения, разные платформы для видеосвязи, облачные сервисы. Все это так или иначе и прежде применяла, конечно, но не в таких объемах. А тут случай помог расширить кругозор. Ну и, конечно, интернет-шопинг. Сейчас даже странно становится, почему раньше не использовали все возможности, которые нас окружали.

АЛЕКСАНДР
ТРУБЛЕНКО



специалист практики поддержки инфраструктуры и техобеспечения, «Трубодеталь»

« Я сейчас учусь. Осваиваю новую программу «Интеллект», которую мы внедряем вместе с управлением по экономической безопасности производства. Эта платформа объединяет различные системы безопасности (видеонаблюдение, пожарную сигнализацию и другие) и создает на их основе единую информационную среду. Мы установили первые десять камер, а вскоре запустим сервер для новой системы.

ДМИТРИЙ
БОЛТАЕВ



ведущий специалист по теплоснабжению, ВМЗ

« За последнее время стали прозрачны и понятны многие процессы в структурировании документации – как проектной, так и рабочей. На первый взгляд может показаться, что эта работа – лишняя бумажная волокита, но именно документация позволяет грамотно спланировать каждый шаг в любой работе, основательно к ней подготовиться и ничего не забыть. Ведь переделки из-за недогляда могут обойтись дорого.

ЦИФРА

≈ **150** **тысяч** единиц средств защиты на днях получили больницы Нижегородской области от Объединенной металлургической компании.



△ В Выксунской ЦРБ появился новый ИВЛ © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Помогает дышать и выживать

Больницы Нижегородской области получили от ОМК очередную партию средств защиты

ПОМОЩЬ

Валентина Морозова
Выкса

Металлурги отправили медикам еще 10,6 тысячи защитных костюмов, более 100 тысяч масок, 20,5 тысячи респираторов и 15 тысяч бахил. Напомним, в апреле и мае медики региона уже получили от компании около миллиона единиц средств индивидуальной защиты.

А несколькими днями ранее в Выксунской ЦРБ установили последний из 55 аппаратов искусственной вентиляции легких, приобретенных ОМК. Стоимость современной станции Leon Plus превышает 4 миллиона рублей. Сотрудники больницы уже протестировали оборудование.

— Такие аппараты являются наркозно-дыхательными. С их помощью можно не только поддерживать дыхание пациента, но и давать наркоз во время операции, — объяснила главный врач Выксунской ЦРБ Анастасия Соколова.

Кроме того, ВМЗ планирует закупить у Досчатинского завода медицинского оборудования три рамки для дезинфекции, которые заправляются антисептическим аэрозолем. Эти приспособления предназначены для выксунской больницы.

Вице-губернатор Нижегородской области Евгений Люлин призвал другие компании брать пример с ОМК и тоже поддерживать медицинские учреждения в борьбе с коронавирусной инфекцией.

— Наша компания продолжает помогать медицинским учреждениям региона. Мы понимаем, в каких условиях сегодня трудятся наши врачи и медсестры, ежедневно рискуя собственным здоровьем в борьбе с опасной инфекцией. Считаем своим долгом помогать медикам, чтобы как можно скорее преодолеть сложную эпидемиологическую ситуацию и вернуться к нормальной жизни, — сказала председатель правления ОМК Наталья Еремина.

▼ КСТАТИ

Объединенная металлургическая компания помогла отремонтировать инфекционное отделение Кулебакской ЦРБ. Благодаря этому жители Выксы, Навашина, Кулебак и Вознесенского района с диагнозами «коронавирусная инфекция», «ОРВИ» и «внебольничная пневмония» смогут получить квалифицированную помощь. Сейчас ремонт идет и в инфекционном отделении Выксунской ЦРБ. Работы финансируются за счет областного бюджета и благотворительной помощи от ОМК.

Три главных слова об ОМК

Директор по корпоративным коммуникациям Мария Курносова представила руководителям ОМК новую платформу бренда компании

● БРЕНД

Анна Андреева
Москва

Платформа бренда отражает философию, принципы и характер компании и ее коллектива, а также устремления и взгляды на будущее. Этот документ разработали с участием международной компании BBDO Branding (в число ее клиентов входят, например, «Аэрофлот», IKEA, «Мегафон», Bayer, «Яндекс», Mars и другие крупные бизнесы). Предварительно специалисты провели множество интервью с сотрудниками и руководителями ОМК, клиентами и партнерами, разными экспертами рынка.

— В ходе исследования, встреч, фокус-групп и опросов коллеги проанализировали все важные для нас слова и смыслы и собрали в одной презентации, — рассказала Мария Курносова. — В результате мы получили платформу бренда. Этот документ показывает намерение компании развивать клиентоориентированный подход, помогает сотрудникам понять, в чем особенности нашего предложения и сервиса, какие обещания мы даем самим работникам и нашим партнерам, объясняет преимущества ОМК перед конкурентами.

Самое важное в платформе бренда — миссия, сердце компании и ДНК бренда, ответ на вопрос «Кто мы?». Миссия лежит в основе долгосрочного позиционирования компании. Определить ее помогли участники конкурса, сотрудники ОМК. Они предложили 300 вариантов, и в результате появилась емкая формулировка: «Совершенство продуманных решений».

— «Совершенство» отражает неудовлетворенность полученным результатом, постоянное улучшение



ние, поиск оптимальных вариантов. «Продуманность» говорит о нашем интеллектуальном вдумчивом подходе, о глубине анализа и умении видеть предмет со всех сторон. «Решения» показывают нацеленность на результат, движение вперед и активные действия, — объяснила Мария Курносова.

Платформа бренда задает вектор развития компании. Он дает понять, куда она идет, к чему хочет прийти. Это видение компании, ее мечта — идеальная картина будущего. Видение ОМК сформулировано так: «Стать признанным образцом эффективного партнерства».

Сейчас предстоит обновить бренд-бук, разработать стратегию коммуникаций с пониманием особенностей бренда, сформулировать продуктовое предложение. Также началась работа над брендом работодателя ОМК.

▼ КСТАТИ

Платформа бренда описывает принципы, на основе которых компания действует и принимает решения, а также черты характера бренда. Принципы ОМК оказались такими: здоровый перфекционизм, умение предвидеть, торжество разума, движение вперед, интересы человека. А основные черты характера — интеллект и опыт, уверенность в себе, сила духа, функциональная эстетика.

Более подробно о платформе бренда ОМК можно прочитать на корпоративном портале. Также там размещена презентация на эту тему.

● КОРОТКО О РАЗНОМ

Персонал

ПЕРСПЕКТИВА | Школы Альметьевска впервые провели виртуальный выпускной. 50 выпускников подшефной средней образовательной школы № 17 приняли участие в торжественном мероприятии, организованном при помощи телекоммуникаций. Во время видеоконференции управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков поздравил школьников с праздником последнего звонка. Он пожелал новому поколению пробовать новое и не останавливаться на достигнутом, а также порекомендовал выбирать в качестве будущей профессии производственное направление.

Инвестпроекты

СИТУАЦИЯ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер ответил на вопросы информационного агентства «Интерфакс» о реализации инвестиционных проектов в период карантинных ограничений. «Сотрудничество с зарубежными специалистами мы продолжаем в режиме онлайн. На предприятии продолжается реализация всех утвержденных инвестпроектов. Завод заключил договор с американской компанией MTS Systems Corporation на поставку нового стенда для испытания рессор. Надеемся, что к началу монтажа ограничения будут сняты», — прокомментировал Владимир Кирзнер.

Контроль

ИНИЦИАТИВА | Руководитель сервисного центра «Челябинск» Ахат Рахматуллин стал инициатором установки тепловизора на второй «южной» проходной завода «Трубодеталь». Прибор несколько дней будет работать в тестовом режиме. Переговоры с поставщиком оборудования начались еще в конце апреля. Если качество работы тепловизора удовлетворит требования завода «Трубодеталь», то будет решаться вопрос о возможном приобретении его у партнеров. До сегодняшнего времени на предприятии действовал один тепловизор, который располагается на центральной проходной.

Конкурс

ПРЕЗЕНТАЦИЯ | В минувшую пятницу 12 победителей программы «Начни свое дело» в Благовещенске получили сертификаты на реализацию своих бизнес-проектов. Социальных предпринимателей поздравили директор по персоналу арматурного завода Янина Нурисламова, глава администрации района Олег Голов и руководитель Центра инноваций социальной сферы РБ Ирина Абрамова. «Эта программа — огромная поддержка со стороны ОМК. Все проекты, которые представили нам победители конкурса, обязательно найдут свою нишу в системе предпринимательства нашего района», — заверил Олег Голов.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Директором по техническому развитию Благовещенского арматурного завода назначен Андрей Доценко. Андрей Юрьевич не новичок в Объединенной металлургической компании: в августе 2016 года он пришел на должность директора по производству Уральского завода специального арматуростроения, совместного предприятия ОМК и «Газпрома», затем продолжил трудиться здесь же в качестве заместителя генерального директора — главного инженера. До недавнего времени Андрей Юрьевич работал исполнительным директором предприятия «Этерно», которое входит в «Группу ЧТПЗ».

ЦИФРА

≈ 140 человек

могут перейти из колесопрокатного цеха ВМЗ в другие подразделения завода.



Поворот колеса

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ВМЗ готовится к сокращению производства колес из-за падения спроса на рынке

СИТУАЦИЯ

Елена Лищук
Выкса

Рыночный цикл в сегменте стальных железнодорожных колес традиционно длится семь-восемь лет: три-четыре года – спад, два-три года – рост. В 2019-м ВМЗ произвел 951 тысячу колес, что превысило результат пикового 2012-го – 850 тысяч. А в годы низкого спроса между этими рекордами загрузка КПП падала до 40 процентов.

От ажиотажа до затишья

Суперспрос на колеса в 2018–2019 годах никто не прогнозировал, поскольку производители не знали о перспективной потребности вагоноремонтных предприятий, а планы самих вагоноремонтников не показывали существенного роста. Однако ажиотаж превзошел все ожидания металлургов. Как стало понятно позже, он возник из-за массовой замены колес на вагонах, которые ранее ремонтировали с использованием бывших в употреблении колесных пар со списанных 335 тысяч вагонов.

Высокую производственную загрузку выксунских колесопрокатчиков в последние два года удалось обеспечить, мобилизовав усилия многих специалистов ВМЗ: управления по развитию производственной системы, дирекции по персоналу, ремонтников и технических служб. Также компания вложила значительные средства в модернизацию оборудования.

Если в 2016 году мало кто мечтал устроиться на работу в «колеску», то в 2018-м желающих работать здесь было гораздо больше, чем вакансий, – людей привлекала самая высокая среди подразделений завода зарплата (в среднем она составляла 65 тысяч рублей). Этого уровня удалось достигнуть благодаря дополнительному премированию за перевыполнение производственных показателей.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ВОЛКОВ
директор дивизиона железнодорожных колес, ВМЗ

«Благодарю каждого нашего сотрудника за отличную работу, большую самоотдачу и неравнодушие к общему делу. Да, сейчас нам придется нелегко, и рассчитывать на ставший уже привычным уровень заказов и доходов не приходится. Но ситуация все же не носит катастрофического характера: каждому предложат работу. Уверен, все трудности преодолимы, ведь колесопрокатчик – это не просто профессия, а всеми признанный знак качества и стойкости.

КСТАТИ

В годы низкого спроса в России экспорт колес ВМЗ достигал 25 процентов от производства (в последние два года – не более полутора процентов). Сейчас, в условиях резкого снижения спроса на внутреннем рынке, завод вновь вынужден увеличивать долю поставок за рубеж. Производство «экспортных» колес более трудоемкое. Обработку этой продукции осуществляют на специальной линии отделки, и сейчас она полностью загружена.

Сегодня ажиотажный спрос сменился спадом. Производители комплектующих для вагонов столкнулись с резким снижением числа заказов. Из-за падения объемов грузооборота, сокращения вагоноремонта и вагоностроения спрос на рынке буквально рухнул, что негативно отразилось на загрузке производства ВМЗ. Ситуация также осложняется ростом китайского импорта и активизацией новых игроков на пространстве ЕАЭС. ВМЗ вынужден приспосабливаться к новым условиям.

Перейдут, а не уйдут

Изменение спроса отразится прежде всего на персонале. В ближайшее время в цехе ожидается высвобождение четвертой бригады, которую набирали специально для обеспечения производства в интенсивном режиме. Это около 140 человек. Руководство завода подчеркивает, что речи о сокращении персонала не идет.

– Мы знаем, что эти люди – хорошие специалисты, способные быстро адаптироваться и показывать высокие результаты. Они разделяют корпоративные ценности и хотят дальше работать в команде ОМК, – отмечает Татьяна Дружкова, директор по персоналу ВМЗ. – С согласия работников мы готовы переобучить их на другие профессии, а потом трудоустроить в новые подразделения. Они в первую очередь получают работу на самых современных на сегодня производствах – в трубопрокатном цехе и цехе по производству муфт.

К слову, такой опыт у HR-партнеров уже есть: на новые рабочие места перевели сотни специалистов из закрытого в 2018 году сталеплавильного цеха.

– Я больше 13 лет отработал ковшевым на мартене. Конечно, уходить в неизвестность было и страшно, и жалко, – признается Сергей Новожилов, штабелировщик металла ТЭЦ-1. – Но быстро прошел переобучение – сложностей никаких, и вот уже второй год работаю в одном из самых современных цехов завода. Коллектив подобрался хороший (есть здесь и мартеновцы), да и в зарплате не потерял. В общем, не жалею.

Однако у нынешних «переселенцев» еще есть возможность вернуться в КПП – через несколько лет, на очередном витке цикла.

Безопасность на высоте

В сталелитейном цехе БАЗ скоро начнет работать новый мостовой кран

ТЕХНИКА

Александра Осинская
Благовещенск

Новый кран грузоподъемностью 15 тонн заменит устаревшую машину. Прежний кран, рассчитанный на 5 тонн, работал здесь с 1964 года. Необходимость замены обусловлена планами на дальнейшее развитие подразделения.

– Выбирая новую технику, мы учитывали не только стоимость, но и опыт производителя. В итоге остановились на компании «ВяткаКранСервис», – рассказывает Сергей Дульцев, начальник управления по инвестициям. – В замену оборудования мы вложили около 8 миллионов рублей.

Строительно-монтажные и пусконаладочные работы сотрудники подрядной организации начали в мае 2020 года. Перед этим в здании сталелитейного цеха БАЗ усилили строительные конструкции и крановые пути, чтобы стало возможно установить здесь кран большей грузоподъемности, чем прежде. Все работы провели без остановки производства.

Новая техника повысит не только производительность, но и безопасность. Конструкция предусматривает настраиваемую систему торможения и оснащена дополнительными приборами, в частности красным проектором, который обозначает опасную зону при работе оборудования (оградить ее сигнальной лентой невозможно, поскольку кран и груз постоянно находятся в движении). Световой прямоугольник красного цвета движется вслед за грузом, и стропальщик всегда видит, где нельзя находиться. А светодиодное устройство освещает зону работы.

– Подобное устройство будет использоваться на БАЗ впервые, – говорит Сергей Дульцев. – Возможно, в будущем таким элементом системы безопасности оснастим и другие подъемные механизмы.

КСТАТИ

У нового крана нет кабины: машинист управляет устройством с помощью радиопульта. Таким образом удалось убрать рабочее место крановщика из зоны загазованного воздуха, при этом сотрудник может полностью контролировать процесс.

Лишнего не отрежут

ВРК-3 испытывает инструменты бережливого производства

ТЕХНОЛОГИЯ

Ольга Цымлякова
Москва

Компания начала испытания метода бережливой обточки колесных пар грузовых вагонов. Работы проходят в нескольких депо. В дальнейшем практику распространят на другие подразделения ВРК-3.

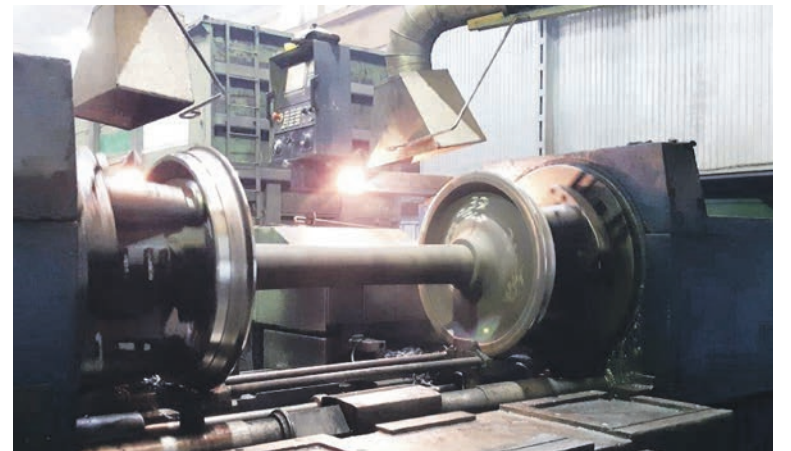
– Мы определили оптимальные режимы резания. Это помогло добиться качественной обточки с минимальным изменением толщины обода колеса. Внедрение этого метода хорошо сказывается на работе оборудования, позволяет оптимально использовать дорогие расходные материалы. Также бережливая обточка позволит продлить срок эксплуатации колесных пар, а это плюс для собственников подвижного состава, – говорит Анастасия Ерленко, начальник технического отдела депо «Курган».

Изменения к лучшему заметили и в депо «Сасово». Здесь также сократили затраты на обточку колесных пар, а еще уменьшили толщину слоя металла, который снимается с обода колеса.

– Токари нашего колесно-роликового участка с интересом занялись проектом. Технологи скрупулезно фиксировали все геометрические параметры после обточки колес и оформляли акты на колесные пары. В результате добились хороших показателей, – рассказывает Юлия Литвинова, начальник технического отдела депо «Сасово».

КСТАТИ

Во втором квартале у ВРК-3 появилась новая услуга – герметизация крыш крытых вагонов. Опытные работы проводили в депо «Курган» и «Егоршино». Сегодня герметизацию крыш проводят уже в восьми депо, а с 1 июня эту услугу готовы оказывать все подразделения ВРК-3.



△ Колеса обтачивают бережно и бережливо © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

7 900

километров составляет расстояние между Белгородом и городом Свободным, в который «Белэнергомаш» поставляет продукцию для строительства газоперерабатывающего завода.



Туда и сюда

Как в одной машине перевезти в два раза больше?

РЕЗУЛЬТАТ

Виктор Махров
Выкса

Идею закольцевать маршруты для автомобильного транспорта из Нижнего Новгорода и Московской области специалисты дирекции по логистике ОМК начали разрабатывать еще в прошлом году. Суть в том, чтобы автомобили, доставляющие в литейно-прокатный комплекс ВМЗ лом из филиалов компании «ОМК-ЭкоМеталл», назад возвращались не пустыми, а с продукцией завода для клиентов.

Плюсы, но не сразу

У такой схемы несколько плюсов. Во-первых, обратная загрузка автомобилей позволяет уменьшить стоимость перевозки и заметно сэкономить. Во-вторых, сократив количество транспорта, удалось разгрузить инфраструктуру завода: один ломовоз может доставить на ВМЗ 20 тонн лома и забрать 20 тонн труб. При классической схеме автоперевозки для этого требуется два автомобиля с бортовыми прицепами или кониками. В-третьих, проявился сопутствующий эффект – рост компетенций сотрудников в точном планировании отгрузки. Улучшилась общая дисциплина участков цепи поставок. А процессы назначения окон выгрузки лома и погрузки трубы стали более четкими. – Тестовые перевозки по закольцованным маршрутам проходили в октябре 2019 года, – рассказывает Александр Колтунов, руководитель направления по раз-

витию транспортных и складских технологий ОМК. – Но первые рейсы оказались неудачными: оборотный цикл транспорта получался большим по времени и неэффективным. Вместе с коллегами мы провели работу над ошибками, определили идеальный кругорейс и достижимые нормативы, смогли сократить время на каждом этапе маршрута.

Поехала труба, поехал лист

Следующие тестовые перевозки оказались более успешными, и уже в ноябре партнер ОМК, компания «Трансметалл», направил предложение о переводе транспортировки трубы с железной дороги на ломовозы на постоянной основе. И с ноября 2019 года стабильный поток автомобилей начал курсировать между Выксой и Нижним Новгородом. В дальнейшем специалистам дирекции по региональным продажам ВМЗ удалось договориться с рядом грузополучателей о том, что они откроют специальные окна приемки ломовозов и установят нормативы выгрузки, чтобы не допускать простоев техники. Объем перевозок по схеме «лом – труба» постепенно возрастает. И если в ноябре 2019-го ломовозы доставили 419 тонн продукции, то в мае 2020-го – уже 6 тысяч тонн (1,6 тысячи тонн – в Нижний Новгород, 4,4 тысячи – в города Московской области). – В мае мы начали перевозить на ломовозах листовую прокат, чего прежде не делали никогда. В том числе благодаря и этим 900 тоннам продукции нам удалось перевыполнить план (мы рассчитывали на 5 тысяч тонн), – объясняет Александр Колтунов. – Спасибо всем коллегам, которые участвуют в этом проекте!



Δ В обе стороны можно отвезти что-нибудь полезное © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Перевозки по схеме «лом – труба» (тонны)



ЛОГИСТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Кругорейс – наиболее удобная и выгодная для транспортных компаний организация перевозок. Грузы при этом перевозятся из города в город (Выкса – Нижний Новгород, Нижний Новгород – Выкса), а порожние пробеги исключаются.

КСТАТИ

1 мая на ВМЗ начала работать собственная очистка ломовозов. Перед тем как погрузить в машину готовую продукцию, кузов очищают от мусора, оставшегося после выгрузки лома. Таким образом выполняются требования к состоянию автотранспорта и обеспечивается сохранность груза во время перевозки.

«Блочка» идет нарасхват

В июне «Трубодеталь» отправляет заказчикам сразу несколько видов блочно-модульных конструкций

ПРОДУКЦИЯ

Максим Куликов
Челябинск

В цехе по изготовлению блочно-модульного оборудования кипит работа. Здесь готовят к отгрузке компрессорные установки для северных месторождений и автоматическую газораспределительную станцию (АГРС) «Прогресс» для «Газпрома». Четыре компрессорные установки должны быть отгружены до середины июня. По словам начальника цеха Азата Саттарова, эту партию «блочек» изготавливали по уже проработанному проекту, а потому удалось сократить время сборки изделий – в четыре раза – и учесть все замечания заказчиков предыдущих партий. Каждая из четырех установок включает в себя шесть блоков. Собранный воедино «компрессорка» будет сжигать газ и отправлять его потребителям. Автоматические газораспределительные станции – уникальная продукция ОМК. Они обеспечивают подачу газа от магистральных газопроводов потребителям – населенным пунктам и промышленным предприятиям. И станциями совсем не нужен оператор, который бы регулировал их работу. АГРС способны функционировать в автоматическом режиме. Последний блок станции, изготовленной в этом месяце, должен уйти к заказчику до 23 июня.



Δ Нащадник Виталий Саранцев готовит к сдаче один из блоков АГРС «Прогресс» © МАКСИМ КУЛИКОВ

– Это очень перспективное направление, – рассказал Азат Саттаров. – Многие газораспределительные станции требуют полной или частичной замены. Только в Челябинской области действуют 35 таких объектов. Впереди не менее интересная работа. Поступил заказ на изготовление газоизмерительной станции, которая будет работать в условиях Крайнего Севера. – Конструкция очень сложная, трудоемкая. Будем привлекать практически все производственные площадки «Трубодетали». Также используем продукцию других предприятий ОМК, в частности трубы ВМЗ, – поделился Азат Саттаров. – Вообще вторая половина 2020 года для нашего цеха будет очень напряженной и насыщенной. Ожидаем очень высокую загрузку.

На другой край страны

«Белэнергомаш» изготовил металлоконструкции для строительства Амурского газоперерабатывающего завода

ЗАКАЗ

Надежда Семашкина
Белгород

Более 20 тысяч тонн металлоконструкций для будущего завода «Газпрома» отправились на Дальний Восток, на строительную площадку в городе Свободном. До конца года «Белэнергомаш» планирует отправить туда еще около 11 тысяч тонн продукции. В качестве заказчика выступает немецкая компания Linde AG, которая поставляет для АГПЗ основное технологическое оборудование для криогенного разделения газа. Особенностью проекта стали высочайшие требования к качеству изделий. Кроме того, необходимо было внедрить систему отслеживания каждой отправочной марки на всех этапах производства, транспортировки и монтажа. Металлоконструкции, которые изготовил «Белэнергомаш», имеют крайне жесткие допуски по геометрии и размерам. Высокая точность обеспечивает их 100-процентную сходимость при установке.

– Немецкая компания Linde AG остается нашим стратегическим партнером на протяжении трех лет. Мы сотрудничаем по нескольким проектам, – рассказал Николай Максименко, заместитель генерального директора «Белэнергомаша». – Металлоконструкции для АГПЗ транспортируются из Белгорода практически на другой конец страны, на расстояние почти в 8 тысяч километров. Это не совсем типичное с точки зрения логистики решение объясняется тем, что партнеры высоко оценивают качество нашей продукции.

© АРХИВ ОМК



ЦИФРА

30 697 обращений

в службу технической поддержки зафиксировали ИТ-специалисты ОМК в марте 2020 года.



COVID vs IT

Майский выпуск журнала «ОМК Команда» посвящен ИТ-технологиям в промышленных компаниях. Насколько важна сегодня «цифра», показала пандемия COVID-19. Маленький вирус заставил большой бизнес массово перейти на «удаленку». Как это получилось у ОМК, в интервью журналу рассказал Игорь Савцов, директор по информационным технологиям компании



Светлана Кулагина
Челябинск

– Насколько неожиданной оказалась ситуация?

– Главное, что она не стала стрессом. ОМК еще до начала эпидемии в порядке эксперимента стала отпускать на «удаленку» часть сотрудников московского офиса. Пилотный проект стартовал успешно. Экономя время на поездках (с учетом московских расстояний), люди стали работать без потери продуктивности в комфортных домашних условиях. Так что алгоритм мы уже знали.

– Когда стало очевидно, что COVID-19 начал распространяться по всей России и пережить в «домашние офисы» придется не только москвичам, но и сотрудникам компании в других городах, что вы стали делать?

– Сперва одна цифра. До начала массового перехода на «удаленку» около 100 человек в компании, находясь в командировках или дома, использовали удаленное подключение к нашей корпоративной сети. Именно под это количество удаленных сотрудников были настроены пропускные способности элементов нашей корпоративной сети и VPN (от английского Virtual Private Network – «частная виртуальная сеть»), специального защищенного канала, через который мы попадаем в корпоративную сеть.

Мы спрогнозировали, какой примерно объем удаленных подключений и в какой отрезок времени предстоит полу-

чить, и поняли, что имеющегося объема трафика, который был закуплен у компаний-провайдеров, нам не хватит. И мы смогли очень оперативно увеличить пропускную способность нашего VPN-канала. Первоначальная пропускная способность составляла 300 мегабит в секунду. Первый раз мы ее расширили до 600 мегабит, второй – до 1 гигабита в секунду. Это получилось сделать еще и благодаря тому, что наше телекоммуникационное оборудование имело достаточный запас мощности, и нам не пришлось его менять. И мы сумели обеспечить количество активных VPN-соединений в любой момент времени со 100 до 4 тысяч. В 400 раз! И это не предел.

– А с чем люди ушли на «удаленку»? Вы каждому выдали ноутбук?

– Такой возможности у нас не было. Те мобильные компьютерные устройства, которые имелись у нас на складах, мы, конечно, сразу выдали людям. Но их было совсем немного. Надо учесть, что на «удаленку» в конце марта уходили многие крупные компании – сразу же возник дефицит ноутбуков. Раскупалось с колес все, что было на складах Москвы, Московской области и близлежащих регионов. Но благодаря совместной работе и опыту дирекции по материально-техническому обеспечению ВМЗ и дирекции по закупкам ОМК мы оперативно и заблаговременно обеспечили себя необходимым количеством ноутбуков. Трудности, конечно, при этом тоже возникали. Была, например, попытка мошенничества со стороны одной компании, которая пыталась про-

дать нам воздух вместо компьютеров, но с помощью службы безопасности недобросовестного продавца быстро вычислили. Мы приобрели ноутбуки не только для московского офиса, но и для самой многочисленной нашей производственной площадки – Выксунского металлургического завода, – создав необходимый резерв.

Но одновременно с этим мы понимали, что предстоит организовать дистанционную работу не сотен, а нескольких тысяч сотрудников компании, и обеспечить ноутбуками всех не получится, поэтому решили забирать технику из офиса домой. Также мы предоставили удаленный доступ и на домашние компьютеры сотрудников.

– Наверняка сразу добавилось обращений в службу техподдержки с просьбой организовать удаленный доступ, установить ту или иную программу. Как вы с этим справились?

– Конечно, обращений стало существенно больше, чем в обычное время. Я бы даже сказал, возник шквал, с которым раньше мы никогда не сталкивались. Но у нас дружная команда ИТ-специалистов, хоть и разбросанная по разным городам... Мы круглосуточно разбирались с этими обращениями. Кстати, и сейчас еще продолжаем разбираться с небольшим «хвостом» обращений. А справиться с этим в момент пика помогло, например, переобучение некоторых сотрудников внутри дирекции по информационным технологиям. Эти сотрудники после быстрого получения знаний и навыков также подклю-

лись к обработке обращений. Хочу отметить, что если проблема возникала, например, в Благовещенске, в Чусовом, то к ее решению подключались люди из Выксы или Альметьевска. И наоборот.

– Как вы считаете, когда эпидемия закончится, многие ли сотрудники захотят вернуться обратно в офис? И будет ли компания приветствовать решение людей остаться на «удаленке»?

– Наша компания уже приняла решение, что после завершения карантина у многих сотрудников режим работы будет изменен. «Удаленка» зарекомендовала себя очень хорошо. И сейчас как раз обсуждается, в каких подразделениях и в каком объеме можно перейти на удаленную работу. Захотят ли люди вернуться в офис? Мне кажется, что у части сотрудников желание вернуться на привычные рабочие места есть. Все-таки мы люди и нуждаемся в непосредственном общении друг с другом. Да и не все задачи можно решить удаленно. Так что нас ожидает новый формат работы, такой своего рода микс – офис плюс «удаленка». Подразделения ИТ к этому готовы.

– Стала ли пандемия коронавируса катализатором, ускорившим процесс цифровизации?

– Безусловно, причем не только цифровизации, но и автоматизации. И, что немаловажно, увеличила скорость принятия решений. Важно, что ОМК и до ситуации с коронавирусом уверенно зашла в тему цифровизации. И мы только укрепились в понимании необходимости этого.

Точки перехода



ЭКСПЕРИМЕНТ «УДАЛЕНКА»

• конец 2019 года – начало 2020 года •
/Москва/

- ✓ 63 сотрудника с корпоративными ноутбуками перешли на «удаленку» к 16 марта.
- ✓ 130 сотрудников планировалось перевести на удаленную работу к концу мая.



НАЧАЛО ПАНДЕМИИ COVID-19

• март 2020 года •
/Москва/

- ✓ 260 ноутбуков приобретено. 120 ноутбуков настроено и выдано, 90 ноутбуков отправлено на ВМЗ.
- ✓ 100 пользователей одновременно могут подключаться к корпоративной сети из любой точки.
- ✓ > 600 обращений по настройке удаленного доступа обработали ИТ-специалисты.

МАССОВАЯ САМОИЗОЛЯЦИЯ В РОССИИ

• конец марта – начало апреля 2020 года •
/регионы/

- ✓ 1 Gbit/s составила пропускная способность VPN-каналов (начальный показатель – 300 Mbit/s).
- ✓ 4 030 сотрудников перешли на «удаленку». Это примерно 80 процентов офисного персонала.
- ✓ > 800 встреч ежедневно проходили в режиме online на разных платформах.

В журнале «ОМК Команда» вы можете прочитать полную версию интервью с Игорем Савцовым и истории о том, как на «удаленку» перешли сотрудники «Сибур», «Газпром нефти» и НЛМК.



А также из журнала вы узнаете...

- Кто возглавит четвертую промышленную революцию в России и в мире?
- Каким образом в ОМК принимаются решения о внедрении ИТ-инструментов?
- Почему сегодня только 5% компаний полностью окупают инвестиции в «цифру»?
- Какие цифровые технологии используют партнеры и конкуренты ОМК?
- Чем искусственный интеллект отличается от кота, играющего со своим хвостом?

...И многое другое о нашем цифровом будущем.

journal.omk.ru

ЦИФРА

1

млрд рублей

Выксунский металлургический завод ежегодно направляет на природоохранные мероприятия.



Строгий КОТ

Чем может грозить сокрытие «пустяковой» травмы?

БЕЗОПАСНОСТЬ

Максим Куликов
Челябинск

В глаз что-то попало... Но уже конец смены, а впереди – два выходных дня. Стоит ли поднимать шумиху? «Пройдет. Не в первый раз. До свадьбы заживет», – успокоив себя такими магическими заклинаниями, работник «Трубодетали» отправился из цеха домой. Но выходные миновали, а в глазу что-то мешает. И человек наконец пошел к врачу. Итог – неделя на больничном в результате производственной травмы. А затем приглашение на комитет по охране труда (КОТ) для выяснения всех обстоятельств случившегося. И сейчас работнику «светит» выговор за то, что он вовремя не сообщил о полученной травме глаза.

– Это еще не самое суровое наказание, – поясняет Александр Устинов, начальник управления по безопасности производства «Трубодетали». – Комитет даже за одно нарушение может уволить сотрудника, если с этим решением согласятся все участвующие стороны.

В состав комитета входят представители работодателя и профсоюза. Они рассматривают раз-

ные вопросы, связанные с соблюдением охраны труда. Но основной повод собраться – грубые нарушения работниками трудовой дисциплины. Встречу могут созвать руководитель структурного подразделения, один из сотрудников управления по ОТ и ПБ или представитель профсоюза.

Первое заседание комитета по охране труда, на котором как раз и разбирали вопрос о травме глаза, состоялось 27 мая. Выяснилось, что сотрудник не применял защитные очки, работал в своих, предназначенных для коррекции зрения. Вовремя не сообщил о полученной травме. Сомнений в виновности человека не возникло.

– Такое суровое наказание, как увольнение, применять не стали, – говорит Александр Устинов. – Но большинство проголосовало за дисциплинарное взыскание в виде выговора.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Комитет по охране труда на заводе «Трубодеталь» начал действовать в этом году. В состав комитета входят представители работодателя и профсоюза. Собирается он без определенной периодичности, по необходимости. Деятельность комитета регулируется Трудовым кодексом РФ.



△ Очки защитят не только от травмы, но и от выговора © МАКСИМ КУЛИКОВ

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЕГОР ЦИБУЛЬСКИЙ
председатель профсоюзного комитета завода «Трубодеталь»

«На первом заседании комитета по охране труда у нас с работодателем возникли разногласия о наказании работника, случай с которым рассматривали. Было предложено вынести выговор, но мы

считаем, что можно ограничиться замечанием. Вина работника, конечно, не вызывает сомнений. Но и со стороны руководства не были приняты меры для того, чтобы обеспечить человека подходящими средствами индивидуальной защиты. На заседании комитета мы настаивали на том, что это системная ошибка, которую нужно

КСТАТИ

Как не попасть на комитет по охране труда?

1 Сообщайте руководству обо всех производственных проблемах. Если вы испытываете дискомфорт, неудобство при выполнении каких-то задач, если у вас нет подходящих СИЗ, спецодежды, необходимого инструмента – об этом нужно рассказать непосредственному руководителю.

2 Напишите о том, что вас беспокоит, на доске решения проблем. Такая доска есть на каждом производственном участке. Запись на ней будет оставаться до тех пор, пока вопрос не решится.

3 Не утаивайте информацию ни о каких происшествиях, даже если они кажутся вам незначительными. О любых несчастных случаях, травмах, микротравмах и просто плохом самочувствии должно быть известно вашему руководителю. Почувствовали себя плохо – остановите работу, выключите оборудование и сообщите мастеру.

устранять, чтобы в будущем не допускать таких несчастных случаев. У работника плохое зрение, и он носит диоптрические очки. Работать в обычных защитных не может. А потому ему нужно было выдать либо какой-то специальный щиток, чтобы он мог применять его со своими очками, либо защитные корректирующие очки.

Не отходы, а сырье

Как заводы Объединенной металлургической компании научились получать полезное из вредного?

ЭКОЛОГИЯ

Валентина Морозова,
Максим Куликов
Выкса – Челябинск

Снова и снова

За три года ВМЗ снизил объем отходов производства на 33 процента. При этом более 70 процентов общего объема отработанных материалов предприятия направляет на вторичную переработку. Только в этом году заводчане собирали для вторичного использования более 25 видов вторсырья: древесину, стекло, полиэтилен, бумагу, картон, старые каски. Часть этих отходов перерабатывают на самом предприятии. Например, в полном объеме утилизируют использованную смазочно-охлаждающую жидкость. Специальная установка перерабатывает ее в тепло, которое используется для горячего водоснабжения завода. Это помогает снижать нагрузку на котельные.

Напомним, систему раздельного сбора отходов на ВМЗ организовали в 2014 году. Сегодня контейнеры с цветовой идентификацией установлены во всех подразде-

лениях предприятия. Всего здесь организовали около 800 мест временного накопления отходов. Кстати, практику завода признали одной из лучших в регионе.

– Мы получаем полезные материалы, которые снова и снова используем на предприятии, а значит, помогаем снижать нагрузку на природу не только от нашего завода, но и от многих других производств, – говорит Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ. – У нас получилось выстроить системную работу в этой сфере. Во многом это стало возможным благодаря усилиям экологов. Выражаю им благодарность за активную жизненную позицию, самоотдачу и неравнодушие ко всему живому.

Все во вторсырье

«Трубодеталь» в 2019 году передала на переработку и вторичное использование 6 970 тонн материалов. И это составляет 92,4 процента от общего количества отходов предприятия! От сортировки завод получает и экономическую выгоду. В 2019 году предприятие выручило почти 500 тысяч рублей от продажи старых абразив-

ных кругов, макулатуры, полиэтилена, древесины, отходов флюса и металлической дробы.

– Лет пятнадцать назад «Трубодеталь» начала готовиться к сертификации системы экологического менеджмента по требованиям ГОСТ. В это время на предприятии уже осуществлялся раздельный сбор отходов, как того требовало законодательство. Но качество сбора оставляло желать лучшего, – вспоминает Наталья Маслова, начальник отдела по стандартизации и сертификации завода. – Решили изменить ситуацию. Акцентировали внимание на утилизации ртутных ламп как отходов первого класса опасности, а также отработанных горюче-смазочных материалов. Отдельно стали собирать металлолом, стружку, окалину и жидкие токсичные отходы от промывки систем и механизмов на участке по изоляции изделий.

Со временем система раздельного сбора корректировалась и улучшалась. В 2016 году на предприятии организовали раздельный сбор макулатуры, картона и отработанных батареек. Сегодня на «Трубодетали» выделяется 44 вида отходов.



△ Отходы на ВМЗ собирают в сотнях точек © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КСТАТИ

5 июня отмечается Всемирный день окружающей среды, который неформально называется Днем эколога. В этот день

в 1972 году начала работать Стокгольмская конференция по проблемам окружающей человека среды.



Менеджер по планированию производства
Чусовского металлургического завода

Сергей Перевалов: «Не боюсь испачкать руки в солярке»

Юрий Софонов
Чусовой

Сергей Перевалов не только планирует производство в прокатном цехе ЧМЗ, но и оптимизирует процесс так, чтобы максимально снизить издержки. Всего за два месяца работы в должности менеджера он успел значительно изменить процессы планирования и сделал их более простыми и прозрачными.

– Когда вы определились со своим путем в жизни?

– Как ни странно, моя карьера не случилась бы, если бы не армия. Я служил срочную в военно-воздушных силах, в аэродромно-строительном батальоне. Мы охраняли склады и ремонтировали аэродромы. В армии я освоил настоящие мужские специальности, например специальность водителя-скрепера. Там я поверил в свои силы, почувствовал, что больше не боюсь испачкать руки в солярке, не боюсь грязи и металла. Хотя до армии я выучился на повара и даже поработал несколько месяцев в ресторане. Но в ВВС я понял, что кухня – это не мое!

– Пример отца, который до сих пор работает слесарем в цехе по энергообеспечению ЧМЗ, сыграл роль в выборе профессии?

– Мне самому хотелось поработать руками, освоить техническую специальность на большом, хорошем предприятии. Но в 2009 году, когда я вернулся из армии, приема на завод не было. Я прошел курсы автослесарей и полгода вкалывал на станции технического обслуживания. А потом появилась возможность устроиться в прокатный цех ЧМЗ посадчиком металла.

– Сколько рабочих специальностей вы освоили здесь?

– Когда стан-250 приостанавливал работу, нас отправляли в командировку в ресурсное производство, там я работал кузнецом-штамповщиком и слесарем на сборке рессоры. На сборке было тяжело физически. А сложность в работе штамповщика заключалась в том, что нужно было быстро освоить навыки, не допускать брака, учитывать осадку, которую дает металл при остывании. Затем в 2011 году мне предложили перейти со стана-250 на стан-550, где я сначала пять месяцев поработал укладчиком металла, а потом опять стал посадчиком на печи.

– Какая из ваших рабочих специальностей оказалась самой ответственной и сложной?

– В 2012-м меня назначили нагревальщиком, который контролирует весь процесс нагрева в печи. Как говорят профессионалы, здесь нужно иметь чуйку, по форме факела понимать, когда нужно добавить газ. Термостат не всегда помогал, потому что он измерял только в одном месте, а не во всех точках в печи. Меня учил опытный нагревальщик Григорий Касаткин.

Образование

- Школа № 1 в Чусовом (2003). Любимые предметы – химия и геометрия.
- Чусовское профессиональное училище № 9 (2006), специальность «Повар».
- Уральский федеральный университет, факультет машиностроения (2016). Тема дипломной работы – «Конструктивная разработка механизма вращения винта».



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Он всю жизнь – с юности и до пенсии – проработал в прокатном цехе.

– У студентов есть поговорка: не стоит жениться, пока не сдашь сопромат. А вы учились уже в зрелом возрасте. Как решили пойти в вуз?

– Да, я уже был женат, родился первый ребенок, когда механик цеха Раил Кильдяров посоветовал мне получить высшее образование. В 2011 году я поступил на факультет машиностроения УрФУ. Было сложно, но мне нравятся точные науки, нравится черчение. И сопромат я освоил без проблем. Вскоре начал подменять техника по заказам в цехе. А в 2014 году уволился специалист по работе с системой менеджмента качества, и меня взяли на его место.

– Тогда же, в 2011 году, ЧМЗ получил сертификат по автомобильному стандарту ISO/TS 16949–2009, подтверждающий статус завода как поставщика авторессор мирового уровня качества. Вы участвовали в подготовке к этому событию?

– Я работал в команде, которая внедряла новые подходы к качеству в прокатном цехе в соответствии с требованиями стандарта. Производственная система в те годы начала активно развиваться. Мы старались внедрять новую систему контроля, которая свела бы к минимуму человеческий фактор. Например, сделали так, что пока не будут проверены три характеристики полосы, программа не позволит сдать рессорную полосу на склад.

– Последние четыре года вы работали ведущим инженером в прокатном цехе. Поделитесь интересными моментами.

– Я несколько раз подменял начальника цеха, и это был очень важный урок стрессоустойчивости и работы с людьми, который запомнился мне надолго. А непосредственно от работы ведущего инженера в большой степени зависит себестоимость продукции. Это очень непростое – отвечать за совершенствование всего производственного процесса в подразделении, когда твоя деятельность влияет на результаты работы многих людей.

– Вы состояли в кадровом резерве ЧМЗ. Это помогло вам сделать карьеру на предприятии?

– В кадровый резерв я вошел в 2017 году и считаю, что это была одна из самых важных причин назначения на должность менеджера. Я прошел серьезное обучение, приобрел компетенции, необходимые для работы руководителем и для дальнейшего кадрового роста. Этому не учат в технических вузах. В результате мне поручили очень ответственное дело – планировать всю работу прокатного цеха по каждой позиции. Я должен распределять все поступившие заказы: когда и кем они будут выполнены, сколько металла для этого нужно. Ошибиться нельзя, не должно остаться излишков, но при этом не должно оказаться недостатка материалов или времени. Считаю, что это важный этап моей карьеры, в том числе и для моего личного развития.

Важные этапы карьеры

Менеджер по планированию производства управления по производству ЧМЗ (с апреля 2020-го)

Суть работы: планирование производства каждого вида продукции, включая планирование материалов и времени.
Нужные качества: умение разработать оптимальный алгоритм планирования, который ведет к минимальным издержкам производства.

Достижения: оптимизация процессов планирования, ускорение принятия правильных решений и уменьшение вероятности ошибок.

Урок: нередко самое простое решение в организации работы бывает самым эффективным.

Ведущий инженер прокатного цеха ЧМЗ (2016–2020)

Суть работы: совершенствование технологии и производственной системы в цехе, модернизация производства.

Нужные качества: инициативность, лидерство и заинтересованность в результатах работы подразделения.

Достижения: внедрение систем «1С», внедрение ABC-анализа полосы для организации складирования, рацпредложение о замене материала валков.

Урок: опыт организации работы целого коллектива.

Специалист прокатного цеха ЧМЗ (2014–2016)

Суть работы: внедрение системы работы, обеспечивающей новые стандарты качества продукции.

Нужные качества: умение сопрягать новые требования и стандарты с реальной работой цеха и внедрять их в производственную жизнь.

Достижения: рост стандартов качества готовой продукции в прокатном цехе.

Урок: новые стандарты качества способны изменить отношение к производственному процессу.

Нагревальщик металла прокатного цеха ЧМЗ (2012–2014)

Суть работы: обеспечивать правильный процесс нагрева металла в нагревательной печи.

Нужные качества: интуиция, умение по форме и цвету факела определять контур температур в разных зонах печи.

Достижения: отсутствие брака в работе и высокое качество металла с первого предъявления.

Урок: рабочая специальность может требовать большого таланта и интуиции и вызывает уважение.

Посадчик металла прокатного цеха ЧМЗ (2009–2012)

Суть работы: загрузка металла в нагревательную печь, контроль за правильным расположением и движением металла в печи.

Нужные качества: физическая выносливость, умение постоянно контролировать процесс и не упускать из виду детали.

Достижения: безаварийная работа на прокатном стане, недопущение брака и внеплановых остановок производства из-за нарушений технологии.

Урок: на работе нельзя ни на минуту забывать о деле, за которое ты отвечаешь, нужно всегда быть вовлеченным в трудовой процесс.



Вадим и Любовь Петрушкины, сотрудники Вагонной ремонтной компании – 3, стали примерами для многих коллег из депо «Арзамас»

Вдвоем в одном депо и в одной жизни



Ольга Кочеткова
Арзамас

На правом притоке Оки, небольшой речке Теше, находится город Арзамас. Небольшой, провинциальный, но богатый историей, а также белокаменными церквями и монастырями, которых в городе несметное количество. А еще Арзамас богат хорошими людьми. О двух таких людях хорошо знают в местном депо Вагонной ремонтной компании – 3. Супруги Петрушкины для многих стали примером в жизни и в работе. Вадим Александрович – слесарь по ремонту подвижного состава участка по ремонту тележек, Любовь Александровна – бригадир колесно-роликового участка.

Пример и образец

Будущие супруги познакомились в Арзамасе в 1987-м. Вадим Петрушкин вернулся в родной город после армии (службу молодой человек проходил в Азербайджане, в рядах ВДВ). И спустя год после знакомства вступили в законный брак.

В депо «Арзамас» первой пришла Любовь Александровна. На предприятии она трудится уже 30 лет, причем 29 из них – в должности бригадира. В депо Любовь Петрушкину характеризуют не только как толкового руководителя, но и как прекрасного наставника, который охотно делится своими знаниями и опытом с моло-

дыми коллегами. За время работы Любовь Александровна помогла состояться в профессии не одному десятку высококвалифицированных рабочих.

Вадим Александрович устроился на работу в депо позже, в 2003 году. И оказался настоящей находкой для предприятия: у мужчины уже был опыт работы на железнодорожном транспорте. В прошлом помощник машиниста тепловоза, Петрушкин знал технику с другой стороны – и быстро освоил ремонт узлов и деталей вагонов. С работой всегда справлялся с легкостью.

Требовательный к себе и окружающим, Вадим Петрушкин быстро заслужил авторитет в коллективе – уважением прониклись и товарищи, и руководители.

– Вадим Александрович, безусловно, ценный работник. Всегда четко понимает поставленные цели и задачи, лишних вопросов не задает, а иной раз берет инициативу в свои руки, – рассказывает мастер Виктор Ефремов. – Петрушкин не любит тех, кто уваливает от работы, пытается за спинами коллег отсидеться. А с такими работниками, как он, можно горы свернуть! А можно и 12 вагонов за смену делать.

Смена растет

Если посчитать общий стаж Петрушкиных в депо, получится, что на двоих супруги проработали здесь почти полвека. Однако они не были первыми представите-

лями своей фамилии здесь. В 1989 году на предприятие пришла мама Вадима Александровича – Наталья Петрушкина. Она проработала здесь 11 лет оператором вагоноборочного участка – и отсюда же ушла на заслуженный отдых.

Возможно, династию продолжит следующее поколение. У супругов Петрушкиных есть взрослый сын Александр, а восемь лет назад они взяли на воспитание юную родственницу.

– Моя племянница в 2012 году попала в сложную жизненную ситуацию, – объясняет Любовь Александровна. – Малышке Любе, ее дочери, тогда исполнился всего один месяц. Что нам оставалось делать? Мы просто не смогли остаться равнодушными в той ситуации. И маленькая Люба стала частью нашей семьи.

Александр отнесся к решению родителей с уважением, и вся семья окружила девочку заботой и нежностью. Супруги воспитывают Любу как родную дочку, и она отвечает им безграничной любовью.

– Если семья – ячейка общества, то семья Петрушкиных – крепкая ячейка нашего предприятия, – говорит Вадим Федотов, начальник депо «Арзамас». – Мы всегда чтим наши традиции, берегли историю, старались приумножить достижения предыдущих поколений. Вадим Александрович и Любовь Александровна – достойные примеры для молодых сотрудников депо. Примеры того, как нужно жить, трудиться – и при возможности обязательно помогать другим.

▼ ДОСЬЕ

Петрушкин Вадим Александрович

- **Дата рождения:** 24 января 1967 года.
- **Место рождения:** город Арзамас (Горьковская область).
- **Образование:** профессионально-техническое училище № 68 города Арзамаса, специальность «Помощник машиниста тепловоза».
- **Служба в армии:** воздушно-десантные войска, город Кировабад (сегодня город Гянджа), Азербайджанская ССР (1985–1987).
- **Карьера:**
 - помощник машиниста тепловоза, основное локомотивное депо «Арзамас-2» Горьковской железной дороги (1987–1989);
 - формовщик, Арзамасский завод железобетонных конструкций (1989–2002);
 - слесарь по ремонту подвижного состава, вагонное ремонтное депо «Арзамас» (с 2003-го).

Петрушкина Любовь Александровна

- **Дата рождения:** 25 марта 1969 года.
- **Место рождения:** село Селякино (Горьковская область).
- **Образование:** Перевозский строительный колледж, специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».
- **Карьера:**
 - контролер, Арзамасский машиностроительный завод (1987–1988);
 - сборщик, Арзамасский завод радиодеталей (1988–1990);
 - бригадир, вагонное ремонтное депо «Арзамас» ВРК-3 (1990–2003);
 - мастер, вагонное ремонтное депо «Арзамас» ВРК-3 (2003–2004);
 - бригадир, вагонное ремонтное депо «Арзамас» ВРК-3 (с 2004-го).

▼ ЦИФРА

47 лет составляет общий трудовой стаж семьи Петрушкиных в вагонном ремонтном депо «Арзамас».

▼ КСТАТИ

У Вадима Петрушкина есть любимое занятие – рыбалка. «Сейчас ездить на водоемы нельзя – режим самоизоляции. А вот как только все запреты снимут, можно будет отвести душу. Съездить на реку Пьяну или к нам, на Тешу, – и отдохнуть, и улов домой принести. И щука, и плотва – всему рады! Удочки, спиннинги и другие снасти всегда наготове, только и ждут своего часа», – признается мужчина.



Вадим Александрович и Любовь Александровна – достойные примеры для молодых сотрудников депо. Примеры того, как нужно жить, трудиться – и при возможности обязательно помогать другим.

/ВАДИМ ФЕДOTOV, начальник депо «Арзамас»/



Вадим Петрушкин не любит тех, кто уваливает от работы, пытается за спинами коллег отсидеться. А с такими сотрудниками, как он, можно горы свернуть! А можно и 12 вагонов за смену делать.

/ВИКТОР ЕФРЕМОВ, мастер депо «Арзамас»/

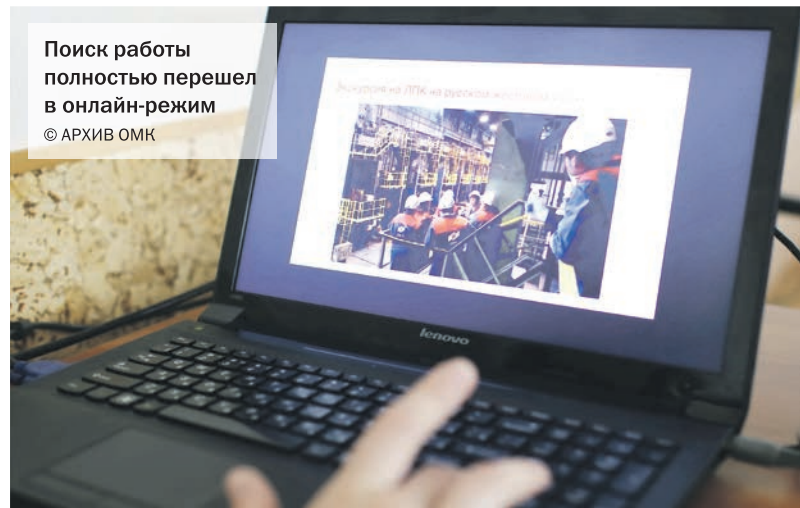
ЦИФРА

> 2 млрд рублей
составят общие инвестиции
в создание «Баташев-парка» в Выксе.
Парк откроется к концу 2023 года.



Пока нет, но найдут

Участники проекта «Выкса. Работа есть» научились составлять резюме



Поиск работы
полностью перешел
в онлайн-режим
© АРХИВ ОМК

СПРАВКА

Региональная общественная организация людей с инвалидностью «Перспектива» добивается полного включения людей с инвалидностью во все сферы жизни, в том числе связанные с трудоустройством и работой, и помогает преодолеть физические и психологические барьеры, существующие в обществе.

ПРОЕКТ

Виктор Махров
Выкса

Опыт описания опыта

Вебинар для 13 соискателей провели специалисты общественной организации «Перспектива». Сначала участникам рассказали, как составить резюме и на каких сетевых площадках размещать свои анкеты и отслеживать вакансии.

— У большинства наших соискателей не было такой практики, многие даже не знают про HeadHunter и другие сайты для поиска работы. Между тем резюме — это очень важно, — объясняет Михаил Новиков, руководитель отдела по трудоустройству людей с инвалидностью организации «Перспектива». — У многих участников нет богатого опыта работы. Но ведь и резюме — гораздо более широкий набор знаний о человеке. Здесь может быть и житейский опыт, и опыт общественной работы, но главное — навыки и знания.

Эксперты показали примеры удачных и неудачных резюме, ответили на вопросы, например о том, стоит ли писать в резюме об инвалидности — и как это сделать грамотно. Участникам предложили самостоятельно составить свое первое резюме и с помощью специалистов устранить недочеты.

— Мы увидели живой отклик, увидели мотивированных людей, готовых активно осваивать новые инструменты, которые помогут в поиске работы. Интерес и желание соискателей — главные факторы, которые позволят нашему проекту быть успешным, — говорит Юлия Мишина, генеральный директор фонда «ОМК-Участие».

Что любит бизнес?

«Перспектива» впервые поддерживает проект по трудоустройству людей с инвалидностью в моногороде, прежде подобные программы проходили в основном в крупных городах. Пока специалисты мало знают о сети выксунских работодателей и рынке труда в округе.

— Ситуация с вирусом накладывает свой отпечаток. Мы проводим онлайн-собеседования, вебинары для соискателей. Но очное собеседование крайне важно и для соискателя, и для работодателя, — отмечает Михаил Новиков.

Впрочем, организаторы уверены, что основные задачи проекта решить удастся. До конца года в рамках программы планируют трудоустроить не менее пяти соискателей. Хотя, как показывает практика «Перспективы», успех в таких проектах прогнозировать очень сложно, он зависит от множества факторов. К негативным факторам добавилась и общая ситуация в экономике из-за пандемии: многие предприятия малого и среднего бизнеса временно закрылись.

Как только позволит эпидемиологическая ситуация, эксперты будут более тесно сотрудничать с потенциальными работодателями.

— Бизнес любит конкретику. Можно абстрактно попросить: «Возьмите на работу человека с инвалидностью». Кто-то, наверное, согласится. Но мы хотим, чтобы работодатель сам был заинтересован в человеке, имеющем навыки и умения, которые нужны именно на этом месте, — и этот человек будет полезен бизнесу, — подчеркивает Новиков.

На сегодняшний день собеседования в проекте «Выкса. Работа есть» прошли 18 соискателей.

Полезные и вкусные

ДАТА

Надежда Горшенина, Анна Андреева
Чусовой – Выкса

Фонд «ОМК-Участие» поздравил с Днем защиты детей юных жителей Чусового и Выксы.

В психологическом центре Чусового волонтеры 1 июня скомплектовали подарки для ста особенных детей. Яркие рюкзаки наполнили полезными вещами: кепками, дождевиками, фонариками, бутылками для воды.

— К акции фонда подключились все. ЧМЗ предоставил транспорт. А на деньги, собранные металлургами, мы купили мороженое каждому ребенку, — рассказал Станислав Кернер, представитель фонда в Чусовом.

Первым волонтеров встретил Саша Селезнев, участник инклюзивного фестиваля «Крылатые качели» в Чусовом. За талант, творчество и мужество фонд даже награждал его поездкой в Москву, в цирк на Цветном бульваре.

В Выксе сотрудники фонда поздравили воспитанников специализированного дома ребенка, социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и подопечных общественной организации «Созвездие». Представителям организаций вручили подарочные сертификаты на бытовую технику и детскую одежду, а детям передали сладкие подарки и воздушные шары. К акции фонда присоединились также сотрудники ВМЗ и местные предприниматели.

Все подарки вручали с соблюдением мер безопасности, которых требует сегодняшняя ситуация.



© НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

Подарки за рисунки

ТРАДИЦИЯ

Александра Осинская, Надежда Семашкина
Благовещенск – Белгород

Дети сотрудников БАЗ и «Белэнергомаша» приняли участие в конкурсах ко Дню Победы.

Творческие соревнования в этом году проходили в онлайн-формате, на страницах соцсети «ВКонтакте». На днях на заводах подвели итоги конкурсов.

В Благовещенске к участию пригласили не только детей заводчан, но и других юных горожан. Всего на конкурс поступило более 150 работ: рисунков и видео с декламацией стихов. Победителей определили в двух возрастных категориях, а также в одной дополнительной номинации.

В Белгороде участники представили около двух рисунков. Победителей объявили 1 июня, в День защиты детей. Наибольшее количество голосов набрали работы Нasti и Даниила Каплий, Анны Долгополовой и Арины Губановой.

Жемчужина рождается из чугуна

На месте чугунолитейного цеха ВМЗ начали готовить площадку под индустриально-туристский парк

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Сейчас начинается один из самых важных этапов. Планируется заменить коммуникации и организовать проезд в направлении улицы Почтовой. Также строители благоустроят входные группы со стороны плотины и площади Металлургов. Чтобы обеспечить доступ всем жителям, здесь сделают пандус.

К реализации проекта Выкса привлекла разные средства: местные, региональные, фе-

деральные. Крупнейшим инвестором стала Объединенная металлургическая компания. В частности, к следующему маю ОМК планирует построить на территории комплекса гостиницу. Здесь также появятся современный музейный комплекс, детский образовательный центр «Кванториум», крытый скейт-парк. Откроются общественные ремесленные мастерские: в них пригласят выксунцев, которые работают с металлом и занимаются народными промыслами.

На прошлой неделе на территории будущего «Баташев-парка» побывали глава Выксы Вла-



△ На смену устаревшим зданиям придут современные объекты

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

димир Кочетков, специалисты администрации и представители подрядной организации.

— Комплекс поменяет наш жизненный уклад. «Баташев-парк» подчеркнет уникальность горо-

да и поможет идентифицировать Выксу как жемчужину отечественной металлургии. Но пока нам нужно набраться терпения: начинаем большое дело, — сказал Владимир Кочетков.

КСТАТИ

В 2020 году Выкса стала победителем Всероссийского конкурса среди малых городов и исторических поселений и выиграла грант в 90 миллионов рублей. Место для преобразования выбрали сами жители. Кстати, Выкса — единственный в стране город, который смог заработать такой грант дважды. Средства первого гранта, полученного в 2018 году, потратили на благоустройство парка и набережной Верхне-Выксунского пруда.

К основным работам на площадке приступят в конце лета. Первый этап проекта завершится в 2021 году, но открытия парка придется подождать до конца 2023-го.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Хранить ли стаж на бумаге?

Семь главных вопросов и ответов о переходе на электронные трудовые книжки

СИСТЕМА

Анна Андреева
Москва

Компания переходит на «цифру» в разных сферах работы. Пандемия COVID-19 только ускорила процесс (подробно об этом читайте на странице 7). В электронный вид переводят в том числе и кадровые документы. Многие сотрудники ОМК уже получили письма с предложением оформить трудовую книжку в цифровом формате. Мы попросили специалистов департамента по управлению персоналом ответить на вопросы об этом новшестве.

1 Бумажная трудовая книжка теперь недействительна?

Обычная трудовая книжка по-прежнему действительна. Просто теперь у нее появляется еще и электронный аналог. Все сведения, которые работодатель раньше записывал в бумажную трудовую, он теперь будет отправлять еще и в Пенсионный фонд РФ. Эта информация будет храниться в ПФР в особой электронной системе учета. Вы сможете запрашивать сведения из этой системы в виде выписок – бумажных или электронных, – и они будут считаться полным аналогом трудовой книжки.

2 Почему государство решило ввести такую систему?

В пояснительной записке к законопроекту сказано, что новая система электронного учета позволит решить несколько задач. Во-первых, гарантирует сохранность сведений о трудовой деятельности (бумажная трудовая книжка может потеряться, а электронная система надежна). Во-вторых, упростит процедуру трудоустройства

в части взаимодействия с кадровой службой работодателя. В-третьих, снизит издержки работодателя и работника, связанные, опять же, с риском утраты бумажных документов.

3 Когда мне нужно решить, сохранять бумажную трудовую книжку – или перейти на новую, электронную?

Сделать выбор нужно до конца года – по 31 декабря 2020-го включительно. Вам достаточно будет подать письменное заявление. У тех, кто впервые официально устроится на работу в 2021 году, бумажных книжек уже не будет, сведения об их трудовой деятельности будут существовать только в электронном виде. И в виде тех же выписок из электронной системы, которые упоминались выше (и которые каждый сможет запрашивать по мере надобности).

4 В чем плюсы электронной трудовой книжки для работника?

Перечислим несколько основных преимуществ.

- Можно быстро получать информацию о своей трудовой деятельности в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда РФ, на портале «Госуслуги», в территориальном представительстве ПФР или в многофункциональном центре.
- Можно пересылать сведения о своей трудовой книжке самостоятельно, не запрашивая у работодателя копию документа.
- Не нужно приходить к работодателю в день увольнения для получения своей трудовой книжки.
- Можно оформить пенсию дистанционно по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Невозможно потерять или испортить трудовую книжку.



© АРХИВ ОМК

• Не нужно тратить деньги на приобретение бланков трудовых книжек и вкладки в них.

5 Какие преимущества электронные трудовые книжки дают работодателю?

Работодатель тоже остается в выигрыше.

- Снижаются трудозатраты на работу с трудовыми книжками (покупка, учет, ведение, хранение бланков трудовых книжек и вкладывшей в них).
- Становится меньше ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности, так как информация передается напрямую от работодателя в Пенсионный фонд РФ.
- Нет риска судебных разбирательств из-за того, что работодатель не отдал трудовую книжку при увольнении или несвоевременно предоставил копию трудовой книжки по запросу.

• Появляются новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности.

6 Зачем сохранять бумажную трудовую книжку, если сейчас в любом случае параллельно ведется электронная?

Рациональных причин практически нет. Можно сказать, законодатель просто ради спокойствия тех, кто боится полной цифровизации данных, сохранил для них возможности иметь бумажную трудовую книжку наряду с электронной.

7 Что произойдет с бумажной трудовой книжкой, когда человек оформит электронную?

Бумажную трудовую книжку выдадут сотруднику на руки.

ОТ РЕДАКЦИИ

Цифровая трудовая

Когда наступит завтра?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ

журналист газеты
«Территория ОМК»



Купюры я в последний раз доставал в прошлом году. Каждый день пользуюсь платежными системами, а наличные с собой не ношу – пока не было у меня таких ситуаций, когда нельзя без них обойтись.

А трудовую книжку я держал в руках ровно дважды: в тот момент, когда ее завели, и 15 лет назад, в тот день, когда передал ее в ОМК. Я даже толком не знаю, где она сейчас находится, – то ли в отделе кадров завода, то ли в службе единого окна. Иногда хочется посмотреть, что же там, в трудовой-то моей. Но для этого мне нужно писать заявление, ждать, идти. А людям, которые занимаются этим нудным и печальным делом, нужно искать мою трудовую, копировать (вручную, замять), выдавать. Как так: в XXI веке я не имею свободного доступа к собственной

личной информации? Впрочем, проявив некую сноровку, нам в ОМК можно на нее глянуть в личном кабинете SAP, но только глянуть – не более. А у многих и такой возможности нет.

На копирование трудовой, согласно статье 62 ТК РФ, отводится три дня. Если что, в 1986 году американцы за девять дней совершили кругосветное путешествие. В прошлом веке. Вокруг света. А мы копию трудовой до сих пор три дня делаем. Естественно, если человеку очень срочно нужно, делают гораздо быстрее. А на «удаленке» сроки растянулись до норматива: договорились, что подразделения подают заявки в отдел кадров, специалист выходит один раз в неделю, делает копии, заверяет и ждет, когда их заберут, – это конфиденциальные документы, их нельзя оставить на посту охраны, нужно передавать из рук в руки.

Самое интересное, что трудовая книжка и на пенсии понадобится. Например, для оформления субсидии нужно пройти такую вот процедуру: позвонить в Совет ветеранов, чтобы подготовили справку о доходах и копию трудовой, подтверждающую, что пенсионер нигде не работает. Затем прийти на завод, забрать бумаги,

попасть в местное отделение соцзащиты (отстояв очередь) – и бумаги отдать.

В то же время цифровые заявления со всей России на получение господдержки в виде 10 тысяч рублей для семей с детьми в возрасте от трех до 16 лет (помните такое решение президента?) рассмотрели практически мгновенно – и уже сегодня многие эти деньги получили. Что было бы, если бы заявления принимали в бумажном виде – представить страшно.

« На копирование трудовой, согласно статье 62 ТК РФ, отводится три дня. Если что, в 1986 году американцы за девять дней совершили кругосветное путешествие.

Экологи, ссылаясь на исследования студентов некоего университета Лестера, приводят в пользу электронных трудовых такой аргумент: из одного полноценного дерева получается всего лишь 17 пачек бумаги по 500 листов. Я могу справиться с ленью и посадить дерево, но побеждать ее каждый раз, когда нужно идти за бумажками, – это выше моих сил. Дайте мне цифровую трудовую.

Организационная справка

- Если у вас остались вопросы, связанные с переходом на электронную трудовую книжку, вы можете задать их специалистам, позвонив по телефону 8-831-779-44-44 (контактный центр).
- По поводу оформления документов вы можете также обратиться в службу единого окна или в отдел кадров вашего подразделения.

Правовая справка

Переход на электронные трудовые книжки регулируют федеральные законы № 436-ФЗ и № 439-ФЗ от 16 декабря 2019 года. Нововведения вступили в силу 1 января 2020-го. Соответственно, с начала года в России ведется электронный учет сведений о трудовой деятельности граждан. А до 1 июля 2020 года работодатели должны письменно уведомить всех работников об изменениях в трудовом законодательстве, а также о праве сделать выбор между бумажной и электронной трудовыми книжками. Определиться нужно до конца 2020-го. Впрочем, возможность получить цифровой документ сохранится и в дальнейшем.

Полную версию заметки читайте на корпоративном портале. А в комментариях к ней вы можете высказать свое мнение об электронных трудовых книжках.

АНОНС

Что общего у «Формулы-1» и спасения младенцев?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Разлилось

«Выксунские пруды завораживают. Снимок сделан в начале мая. Мы не могли не остановиться – хотелось полюбоваться на такую красоту. Буду рада, если передам хоть каплю вдохновения и читателям газеты», – написала Лариса Рыжова, экономист по планированию предприятия «ВМЗ-Техно», приславшая нам очень весенний снимок.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Марк Гоулстон.
«Я слышу вас насквозь»

Рекомендует
Елена Косырева,
специалист отдела
по сертификации
и стандартизации ВМЗ



«Все мы сейчас оказались в условиях строгого карантина. Лучше остаться дома, чтобы не подвергать опасности себя и своих близких. А интенсивность коммуникации внутри семьи возросла в разы.

Именно в этот момент – очень кстати – мне попалась книга практикующего психиатра и бизнес-коммуникатора Марка Гоулстона «Я слышу вас насквозь». Простым языком автор описыва-

ет техники, работающие во взаимоотношениях с окружающими, и возможные пути развития. Гоулстон так умело разбирает жизненные ситуации, которые происходили со многими из нас, что не понять их суть просто невозможно.

В конце каждой главы автор дает практические задания. Если не лениться и выполнять их, то результат не заставит себя ждать. Окажется, что понимать других не так уж и тяжело, – нужно просто прислушиваться к окружающим, научиться сопереживать. Ведь многие проблемы в нашей жизни от того, что нас где-то недолюбили, недооценили, недослушали. Человеку важно знать, что его боль и тревоги понятны кому-то еще, кроме него самого. Сделайте так, чтобы люди видели свою ценность и значимость в ваших глазах.

«Слушание с искренней эмпатией» – то новое, что откликнулось мне в книге и чему мне еще предстоит учиться.

Искусство в кубе

Арт-резиденции Vyksa исполнилось три года

ИСКУССТВО

Светлана Киселева
Выкса

Арт-резиденция открылась весной 2017 года при поддержке благотворительного фонда «ОМК-Участие». В обычное время Vyksa круглый год принимает художников, работающих в любом жанре и техниках. Творческая площадка выделяет каждому из них грант на реализацию проекта, а также обеспечивает бесплатное проживание и необходимые материалы. Всего за три года здесь побывали 40 человек.

– В Выксе сегодня куется русское искусство международного музейного уровня, – говорит Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие». – Наша резиденция стала востребована как у молодых, так и у заслуженных авторов из России и других стран, а в город съезжаются творческие люди со всего мира.

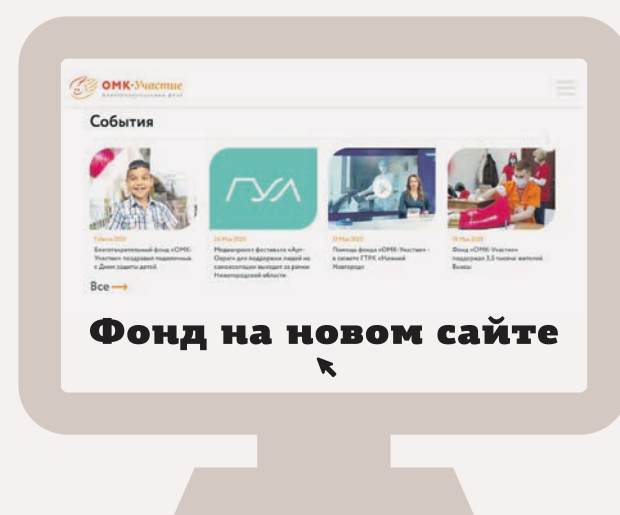
На последний набор в резиденцию откликнулись 278 претендентов из 23 стран мира. При рассмотрении заявок организаторы отдают предпочтение тем художникам, которые предлагают взаимодействие с местным контекстом и сообществом. Именно поэтому в центре внимания резидентов часто оказывались разные аспекты выксунской действительности: памятники истории, культуры, архитектуры и, конечно, индустриальные объекты.

Проекты, созданные в Выксе, путешествуют по разным городам и странам. К примеру, живопис-

ные произведения Виктории Бегальской и Александра Вилкина из выставки «Молчание его как молния» были представлены в Нижнем Новгороде, Москве и Брюсселе. Выполненные Устиной Яковлевой биоморфные объекты также поколесили по городам, в том числе экспонировались на индустриальной биеннале в Екатеринбург – крупнейшем международном смотре современного искусства в России. А инсталляция Sasha Pasha, посвященная работе узников ГУЛАГ на торфяниках в Нижегородской области, отправилась на выставку в Хельсинки.

КСТАТИ

Несмотря на режим самоизоляции арт-резиденция продолжает работать. Вскоре стартует проект Бренды Кирней из Ирландии. Правда, пройдет он в виртуальном формате. Работы художницы находятся на стыке антропологии и бытовой культуры. В онлайн-резиденции Vyksa Бренда посвятит свое время изучению традиций консервирования продуктов и опыту ведения русского быта, а также исследованию женских практик заготовки солений по выксунским рецептам.



Фонд на новом сайте

У фонда «ОМК-Участие» появился новый сайт. Он работает по прежнему адресу omk-uchastie.ru, но выглядит совершенно иначе: современно, свежо и интересно. Кроме новостей о деятельности фонда здесь есть три тематических раздела: «Город возможностей», «Культура и искусство» и «Адресная помощь». Также предусмотрены две понятные кнопки: «Нужна помощь» и «Хочу помочь».

